



PLANO DE METAS

2015

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL

DELIBERAÇÕES DO CONJUNTO CFESS/CRESS 2014	ATIVIDADE	OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	PRAZOS	RESPONSÁVEIS
5 e agenda permanente 4 e 6	Realização de visitas de orientação e fiscalização em instituições públicas, privadas e 3º setor, em Campo Grande.	Fiscalizar e atender denúncias, fatos e situações que ferem o exercício legal e regular da profissão em CG	Visitas mensais, quando necessário nos períodos manhã e noite.	mensal	Agentes Fiscais
5 e agenda permanente 4 e 6	Realização mensal de visitas de orientação e fiscalização em instituições públicas, privadas e 3º setor, nos Municípios do Interior.	Fiscalizar e atender denúncias, fatos e situações que ferem o exercício legal e regular da profissão nos municípios do MS.	Serão priorizadas as denúncias e o caso dos profissionais inadimplentes. Aproveitaremos as reuniões dos núcleos para fazer as visitas de orientações nos municípios circunvizinhos.	mensal	Agentes Fiscais
1,2,7,8,9,10 e 14 e agenda permanente 5 e 10	Realização de Reuniões ampliadas para discutir os assuntos aprovados no Conjunto CFESS-CRESS.	Discutir, amadurecer e sistematizar demandas e assuntos relacionados as atividades e posicionamentos profissionais, e espaços sócio ocupacionais.	1 por mês. 9 a 10 reuniões anuais.	9 reuniões mensais - março a dezembro	Comissões/AF
13	Realização de 12 reuniões ordinárias da COFI	Realizar atividades referentes às questões de fiscalização e orientação	Realizar reuniões de análise referentes à fiscalização	Reuniões mensais	COFI/AF

3 E 11	Realização de reuniões nas Unidades de Ensino do MS	Possibilitar orientação e informação referente ao estágio e postura ética profissional e outros assuntos relacionados a profissão: código de ética, resoluções, funcionamento do cress, e outros.	Organizando reuniões de sup. de estágio; visitas as turmas dos cursos de serviço social levando informações sobre a dinâmica do conselho; organização e realização da Semana do SS em parceria com as coordenações dos cursos; oferecer oficina específica aos sup. de estágio.	Reuniões de 3 em 3 meses.	COFI/CFP/AF
	Publicação de Cartilha, material de orientação (cartazes, folders e outros)	Prevenir o exercício ilegal e irregular através da Dimensão Pedagógica da PNFISC.	Distribuições para a comunidade, profissionais e fonte empregadora de material informativo sobre a profissão e sobre o CRESS. Fazer uma cartilha com orientações que são dadas no núcleo e distribuir para todos.	Segundo semestre	COFI/AF/ Comissão de comunicação
4 E 6	Ação de orientação junto aos órgãos empregadores	Prevenir o exercício ilegal e irregular através da Ação Pedagógica e esclarecer a fonte empregadora sobre as atribuições e competências privativas e o papel da profissão e do profissional na sociedade	Ofício pedagógico, distribuição de cartilhas e cartazes. Podem ser aproveitadas as datas de visitas durante a execução dos núcleos.	Segundo semestre	COFI/AF
1,2,7,8,9,10 e 14 e agenda permanente	Reativação e reorganização dos	Fomentar a discussão, orientação, articulação e	- revisão da resolução; - Organização do	Março a	COFI/AF

5 e 1	Polos Descentralizados do CRESS.	fortalecimento dos profissionais do interior, possibilitando uma maior aproximação do cress aos profissionais.	funcionamento dos polos 9 orientações, planejamento, atas a serem encaminhadas) - realizar 1 reunião por mês para formar o polo e estruturar para o seu funcionamento autônomo.	dezembro Reuniões mensais	
5 E 6	Participar da Capacitação do Projeto Ética.	Capacitação	Articulação com o CFESS		01 Coord COFI 02 Agentes Fiscais
	Participação das oficinas para a multiplicação do Projeto Ética em Movimento	Participação na multiplicação o Projeto Ético em Movimento nos Pólos do interior e Capital.	Realizar a multiplicação em parceria com os órgãos empregadores.		COFI/AF/CPEDH Junto com os polos
11 E 12	Realização de 04 reuniões ampliadas de estudo e análise	Estudo, discussão dos instrumentos normativos do CRESS/CFESS	Realização de 04 reuniões com a participação dos coord. e membros das Comissões.		Comissões/AF
12 E 9	Participação nos Encontros do CFESS/CRESS, da fiscalização, reuniões ampliadas nacionais e Fórum das COFI's.	Capacitar as agentes fiscais.			
	Mapeamento dos profissionais.	Conhecer os nomes/lotação dos profissionais nos municípios, estado e instituições federais, para realizar a fiscalização da	Encaminhar ofício anualmente, monitoramento e visitas de fiscalização		COFI/AF

		inadimplência.			
	Participação no Fórum dos Supervisores de Estágio	Reunir para discussão os profissionais que são supervisores de estágio, em qualquer período do dia	Articulação com as IE e profissionais supervisores de estágio		COFI/CFP/AF
	Participação da Semana de Serviço Social das IE (CG/interior)	Propiciar oficinas sobre fiscalização e inadimplência	Articulação com as IE		COFI/AF
	Participação no Dia do Assistente Social	Propiciar oficinas de debates sobre o exercício profissional	Articulação com as Comissões		COFI/Comissões/DIR
	Levar demanda ao CMAS, CMDCA e demais Conselhos Municipais	Garantia das ações do profissional assistente social nas Instituições Inscritas nos Conselhos	Propiciar a participação dos profissionais nos Conselhos e encaminhar demanda aos mesmos		COFI/AF
	Estreitar ações junto ao COEGEMAS	Garantia das ações do profissional assistente social e a fiscalização nos municípios	Solicitar parceria para as ações nos municípios		COFI/AF
	Contratação 01 aux. adm para a COFI	Garantir a PNIFISC	Concurso Público		COFI/CAF/DIR
	Capacitação para o trabalho com o sistema do SISCAFW	Capacitação de funcionários e Conselheiros para trabalhar com o sistema.	Teleconferência		COFI/AF/CAF
	Estruturação da sala de fiscalização	Melhoria na estrutura da sala da fiscalização	Aquisição de computador Ver a possibilidade de acesso ao sistema de fiscalização durante as visitas.		COFI/CAF
1, 2 3, (Agenda permanente) 8 e 10	Articulação com entidades não governamentais	Socializar e realizar parcerias com entidades de representação e/ou de	Realizar reuniões, seminários, oficinas e etc.		COFI/Agente Fiscal

		movimentos sociais.			
	Manter materiais de expediente permanente	Manutenção de materiais de expediente e permanente para a realização dos trabalhos	Aquisição de material permanente e de expediente		COFI/CAF

COMISSÃO DE ÉTICA					
DELIBERAÇÕES DO CONJUNTO CFESS/CRESS 2014	ATIVIDADE	OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	PRAZOS	RESPONSÁVEIS
	Apoio aos movimentos sociais que lutam contra a violação dos direitos humanos do Estado	Fortalecer os movimentos sociais que lutam contra a violação dos direitos humanos.	Participar dos diversos eventos em datas de referencia como enfrentamento da violência de crianças e adolescentes, da mulher, etc..	Durante o ano, nas datas.	Comissão de ética e Seguridade social
	Realização do Curso Ética em Movimento.	Possibilitar a apreensão de valores emancipatórios pelos/as participantes, para o enfrentamento das várias formas de violação de direitos e para materialização e fortalecimento do projeto ético-político na atuação	Realização do Curso ética em movimento antecipando a formação de 5 polos do CRESS.	Durante o ano.	CEDH

		profissional			
	Reuniões da comissão	Realizar as reuniões mensais da comissão de forma a dar os encaminhamentos necessários para o seu bom funcionamento.			
9, 10, 6, 12,14, 1516, 17, 20.	Reuniões ampliadas	Discutir os assuntos, sob a ótica dos direitos humanos, em parceria com as demais comissões.	- Organizar a dinâmica dos eventos; - divulgar.	Durante o ano.	CEDH/COFI/ CFP/CSS
17, 16, 22	Divulgação de posicionamentos políticos do conjunto	Divulgar os diversos posicionamentos sobre ética e direitos humanos pelos meios impressos e digitais.	_ Elaborar os textos e documentos	Durante o ano	CEDH/ CC
23	Grupo de estudos	Realizar estudo da Resolução n 548/09 de forma a aperfeiçoá-la		Durante o ano	CEDH/COFI
27, 26	Realizar o Seminário de Serviço Social e Questão Social em parceria com a Comissão de Seguridade				

	social.				
--	---------	--	--	--	--

COMISSÃO DE SEGURIDADE SOCIAL					
DELIBERAÇÕES DO CONJUNTO CFESS/CRESS 2014	ATIVIDADE	OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	PRAZOS	RESPONSÁVEIS
	Reuniões Mensais da Comissão	Aprofundar os assuntos deliberados pelo conjunto e dar os encaminhamentos necessários.	- Realização de uma reunião mensal na sede do CRESS; - Sensibilizar a base para participação na Comissão; -Divulgar as decisões e discussões das comissões.	1º semestre	
15 e 7, 8, 11, 15	Acompanhar os diversos espaços de Controle	Fortalecer a participação da categoria nos espaços dos	- Participar com representatividades do CRESS	1º semestre	Comissão de Seguridade Social

	Social	conselhos, fóruns e movimentos sociais tendo como referência o projeto ético-político profissional.	nos conselhos de direitos, bem como, fóruns e demais movimentos sociais.		
12	Realização do Seminário Estadual sobre Serviço Social e a Questão Indígena	Reunir profissionais que atuam com a temática da Questão Indígena	<ul style="list-style-type: none"> - Mobilizar @s profissionais dos demais municípios, principalmente os que atuam diretamente com as comunidades indígenas; - Formação de uma comissão de trabalho/estudo sobre a questão indígena no MS; - Participação da Comissão em atividades reuniões/eventos que se refiram a questão indígena no MS. 	2º semestre	Comissão de Seguridade Social/Comissão de Ética e DH/Comissão de Formação Profissional
22	Realizar Encontro da Seguridade Social	Realizar Encontro da Seguridade Social	- Mobilizar profissionais para discussão sobre a Seguridade Social por áreas de atuação sendo a princípio no município de CG para posterior	2º semestres	Comissão de Seguridade Social/Comissão de Ética e DH/Comissão de Formação

			ampliação aos Núcleos.		Profissional
2, 3, 4, 5, 6, 8 9 , 10, 13, 15, 16, 17	Realizar reuniões ampliadas para discutir as temáticas do conjunto CFESS/CRESS.	Aprofundar as discussões, construir agendas de lutas e encaminhamentos necessários, identificar demandas de atuação do CRESS no campo das políticas sociais.	_ Divulgação das reuniões; - Organização das reuniões ampliadas.	9 reuniões mensais.	Comissão de Seguridade Social/Comissão de Ética e
					DH/Comissão de Formação Profissional
COMISSÃO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL					
DELIBERAÇÕES DO CONJUNTO CFESS/CRESS 2014	ATIVIDADE	OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	PRAZOS	RESPONSÁVEIS
2, 3 e 9	Reativação do Fórum de Supervisores.	Fomentar a discussão sobre formação profissional.	Elaboração de Cartilha par Supervisores; Sensibilização dos supervisores para a qualidade do Estágio; Sensibilização de profissionais	1º semestre	Comissão de Formação Profissional

			para aceitar estagiários.		
6	Discussão sobre formação profissional.	Fomentar a discussão sobre a qualidade da formação profissional e identificar os problemas das instituições de ensino.	Visitas as universidades.	1º semestre	Comissão de Formação Profissional / COFI
Plano de lutas	Luta pelo curso em instituições públicas.	Sensibilizar os gestores de universidades públicas sobre a importância da oferta do curso de serviço.	Reuniões	1º semestre	Comissão de Formação Profissional / CFESS
2 e 9	Encontro de Supervisores de Campo.	II Encontro de Supervisores de Estágio em Mato Grosso do Sul	Organizar junto com todas as universidades que ofertam o curso de Serviço Social	2º semestre	Comissão de Formação Profissional
		Capacitação	Conhecimento e divulgação da profissão	2º semestre	Comissão de Formação Profissional
	Biblioteca do CRESS	Fomentar o constante aprimoramento dos profissionais.	Reorganizar o espaço da biblioteca; Autorização para colocar o nome da Profª Mariluce Bittar; Articulação para concessão de doação e aquisições de novos livros; Parcerias com as editoras; Catalogar os livros.	2º semestre	Comissão de Formação Profissional

--

COMISSÃO ADMINISTRATIVO=FINANCEIRO

DELIBERAÇÕES DO CONJUNTO CFESS/CRESS 2014	ATIVIDADE	OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	PRAZOS	RESPONSÁVEIS
	Manutenção do CRESS.	Garantir o funcionamento das atividades administrativas e de Orientação e Fiscalização a categoria.	Manutenção da contratação de seguro de bens móveis e imóvel 03. Manutenção da contratação de serviços de Alarme 04. Manutenção da contratação de serviços de máquina de fotocópias 05. Manutenção da contratação do sistema da Folha de Pagamento 06. Aquisição de 01 aparelho de telefone sem fio, 01 computador, 01 máquina fotográfica, 03 Arquivos de Aço p/ pasta suspensa, 02 Netbooks 07 – Aquisição do Módulo Controle de Processos	Constante	CAF/DIR

6	Realizar o cadastramento obrigatório dos profissionais.		<ul style="list-style-type: none"> - Orientação aos funcionários; - Cadastramento dos profissionais em cada contato realizado com algum funcionário do CRESS; - Outras iniciativas. 	2016-2017	Funcionários
8	Ações de combate a inadimplência.	Atingir o patamar mínimo de inadimplência	<ul style="list-style-type: none"> Levantamento dos profissionais inadimplentes; -Levantamento dos profissionais inscritos na dívida ativa e execução fiscal; -Encaminhamento das notificações com prazos de possível inclusão na DIVIDA ATIVA, EXECUÇÃO FISCAL; -Comunicação ao órgão empregador; -Representação junto à Justiça Federal; -Monitoramento dos Termos de Acordo; -Regulamentação dos procedimentos junto aos profissionais. 	2016.	DIR/CAF/ funcionários

11	Comissão Interna para Gestão do Trabalho		<ul style="list-style-type: none"> - revisar as legislações do CRESS/MS sobre a política de trabalho. - Instituir e regulamentar a comissão de avaliação do trabalho. 	2016	DIR/CAF/ Comissão
	Comemoração do Dia do Assistente Social – 15 de maio	Fortalecimento do Projeto ético-político profissional	Organizar e realizar em parceria com a Instituição de Ensino Superior/IES – coordenação e centro acadêmico – discussão de temas específicos através de palestras, oficinas temáticas. Divulgar material de campanha (out door, cartaz, agenda, banner, etc)		DIRETORIA
	Participação em eventos		Participação do CRESS nos eventos: 4º Seminário Nacional de Comunicação do Conjunto (Rio de Janeiro); Encontro Nacional de Seguridade Social (Minas Gerais) e Seminário Nacional de Serviço Social e Direitos Trans (São Paulo) e Curso de Multiplicação Ética em Movimento;		DIRETORIA

	XIX Encontro Descentralizado da Região Centro-Oeste – Cuiabá - MT	Avaliar as ações desenvolvidas nos conselhos da Região Centro-Oeste.	Encaminhar propostas para discussão e aprovação no Encontro Nacional para construção da agenda de trabalho do Conjunto CFESS/CRESS para 2015		DIRETORIA
	44º Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS – Rio de Janeiro/RJ.	Discutir as propostas encaminhadas e consolidadas das regiões	Discutir e deliberar as ações para a agenda do exercício de 2013 do Conjunto CFESS/CRESS		DELEGADOS DA DIRETORIA E BASE ELEITOS EM ASSEMBLÉIA E OBSERVADORES.
	Cursos, treinamentos, palestras e capacitações.	Garantir capacitação de Conselheiros e funcionários.	Participação em curso, treinamento e Capacitação		CONSELHEIROS E FUNCIONÁRIOS
	Representar o Conselho em todos os espaços de controle social que deliberam sobre as políticas sociais públicas	Propor ações p/ efetivar o controle social	Fortalecer as instâncias com ações, fornecimento de materiais e parcerias nos eventos		

	Comemoração dos 25 anos do CRESS/MS	Fortalecimento do Projeto ético-político profissional	Organizar e realizar em parceria com a Instituição de Ensino Superior/IES – coordenação e centro acadêmico – discussão de temas específicos através de palestras, oficinas temáticas. Divulgar material de campanha (out door, cartaz, agenda, banner, etc)		DIRETORIA
	Realização de reuniões quinzenais ordinárias da Diretoria Executiva	Cumprir as deliberações da Assembléia Geral, Conselho Pleno, Deliberações do CRESS 21 Região MS e das Resoluções e Instruções do CRESS e do CFESS.	Estabelecer normas quanto à estrutura e funcionamento administrativo junto aos setores internos do Conselho.		DIR
	Realização de 12 reuniões ordinárias do Conselho Pleno	Deliberar sobre atos oficiais do Conselho	Convocar seus membros oficialmente para deliberar sobre assuntos pertinentes a sua competência		DIR
	Realização de 02 Assembleias Gerais	Deliberar sobre atos oficiais da categoria em âmbito Regional	Propor de forma criativa, através de convites, solicitação de dispensa ao órgão empregador, promoção de momentos de confraternização, a participação efetiva da categoria nas		DIR

			assembleias gerais.		
	Realização de 12 reuniões ordinárias com os colaboradores do CRESS 21ª Região/MS	Acompanhar as demandas administrativas do Conselho			DIR
	Realização de 12 reuniões ordinárias do Conselho Fiscal	Acompanhar a execução orçamentária e financeira do Conselho	Acompanhar, examinar a prestação de contas, elaborar pareceres e sugerir a direção procedimentos contábeis e fiscais com vistas a otimizar os serviços.		CONSELHO FISCAL
	Articulação pela Região Centro Oeste no Fórum Nacional do Trabalhadores de Assistência Social	Fomentar a política pública de Assistência Social, bem como, divulgar as ações dos profissionais Assistente Social, no SUAS	Participação nas reuniões periódicas nos referidos espaços de discussão.		REPRESENTANTES DO CRESS E DA BASE

	Cursos de aperfeiçoamento e capacitação profissional	Qualificar e aprimorar as habilidades profissionais	Estabelecer convênios/parcerias com empresas para promover cursos/capacitação		DIR
--	--	---	---	--	-----

COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO					
DELIBERAÇÕES DO CONJUNTO CFESS/CRESS 2014	AÇÃO	OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	PRAZO	RESPONSÁVEIS
	Impressão do jornal do CRESS/MS duas vezes ao ano.	Promover ao conhecimento dos profissionais as informações e ações realizadas pelo CRESS/MS.	Levar até os assistentes sociais as ações desenvolvidas pelo Conselho e os assuntos pertinentes à categoria.	Julho e dezembro	Comissão de Comunicação
-5 (deliberação) -1 (agenda permanente) 9	Participar do 4º Seminário Nacional de Comunicação.		Debater os assuntos que serão desenvolvidos pela comunicação para melhor desempenho das atividades.		Comissão de Comunicação
	Além do material enviado pelo CFESS, divulgar o Dia do Assistente Social também nos		Dar conhecimento à população do dia do profissional de Serviço	15 de maio	Comissão de Comunicação

1 (deliberação)	meios de comunicação.		Social e a reivindicação da campanha.		
5	Adquirir câmera fotográfica de qualidade e gravador de voz para a prática das atividades da assessoria de comunicação.		Melhorar a qualidade das publicações das ações desenvolvidas pelo CRESS 21ª Região/MS.	1º semestre de 2015	Vanessa (jornalista)
	Contratar um novo site para o CRESS 21ª Região/MS		Levar até o profissional que utiliza esse tipo de ferramenta, um material com design gráfico moderno e maior interatividade, além de proporcionar à comunicação mais opções de trabalho.	1º semestre de 2015	-Vanessa (jornalista); - Gabriel (técnico de informática).
1, 2 e 7.	Divulgar todas as ações e deliberações do Conjunto CFESS CRESS				

Campo Grande-MS, 29 de outubro de 2014

VALDEREIS FREITAS DE SOUZA